

安庆组工信息

第 6 期

中共安庆市委组织部研究室

2023 年 3 月 22 日

编者按：全国、全省、全市组织部长会议召开以来，各县（市、区）认真学习贯彻会议精神，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大精神，深入贯彻落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，持续推动党的创新理论武装走深走实，不断优化干部选育管用工作，全方位培养引进用好人才，进一步严密党的组织体系，同时加大组织部门自身建设，不断推动全市组织工作提质增效，为加快建设现代化美好安庆提供坚强组织保证。现将各地有关贯彻落实举措分 2 期刊发，供交流借鉴。

领导批示：

【贯彻落实全市组织部长会议精神一】

△桐城市：在全省率先设立先锋关爱基金，精准帮扶生活上存在困难的新就业群体，营造全社会共同关爱新就业群体的良好氛围。由市委非公工委牵头，市总工会、团市委、市妇联及快递、外卖送餐等行业党委共同设立新业态新就业群体先锋关爱基金，出台管理办法，明确基金使用原则、帮扶对象。通过筹集社会各方资源，以每年5万元标准对新业态新就业群体开展帮扶慰问，进一步健全对新业态新就业群体的关心关爱机制，营造全社会共同关爱新就业群体良好氛围。今年来已有9人享受7800元帮扶资金。对先锋关爱基金设立“四坚持”使用原则，制定个人申请-所属行业党务审核-市总工会审批流程，规定发放范围、发放标准、发放程序。明确申请帮扶内容，就因病、因灾导致生活困难以及长期在苦脏累险艰苦行业岗位一线奋斗的新就业群体，分三个档次设立帮扶资金，对主动参与城市基层治理、服从行业党委领导且生活有困难的新就业群体优先考虑。坚持把监督贯穿先锋基金发放的全过程，明确先锋关爱基金发放形式和要求，建立定期回访制度，确保政策落实到位。要求使用发放全过程公开透明，自觉接受财政、审计、监察等部门监督和审计，对先锋关爱基金使用情况和审计结果及时向社会公示，对违规、违纪、违法行为分别作出处理办法，严肃追究有关党组织及其相关责任人的责任。

△怀宁县：深入贯彻新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，以常态举办“组工干部讲组工”活动为抓手，助力组工干部补齐能力短板、适应岗位需求。坚持科长带头、人人参与，由部务会成员和各科室负责人围绕政治理论、业务知识、写作宣传等方面精心出题，聚焦组织工作主责主业，围绕基层组织建设、干部队伍建设、公务员队伍管理、引才聚才工作等设置“科长讲政策、骨干讲业务、新兵讲打算”等板块，体现“小切口、大主题”，努力推动组工干部成为精通业务的“多面手”和精于写作的“笔杆子”。采取“一人讲、大家听、现场测”的方式，每周安排1名组工干部上讲台，科室负责人及分管部长集中点评，让思考问题成常态、脑筋真正转起来。建立以老带新帮带制，由11名老组工与22名年轻干部结成帮带对子，采取问题研析会、手把手传帮带、实践练兵总结会等方式，带动新手理思路、找方法、学诀窍，进入快速成长通道。注重效果评估，发放《评价表》，设置“课前准备、业务功底、语言表达、实际成效”4个指标，由参学人员现场打分，打分结果作为组工干部平时考核和评先评优的参考依据。

△潜山市：以调动广大公务员积极性、主动性为目标，从培训、考核、职级晋升等维度着手，制定系列举措，加强公务员日常管理，激励全市公务员走在前列、干在实处。常态化开展公务员初任培训班、中青年干部培训班、科级干部培训班课程，依托

党校主阵地，设置乡村振兴、经济高质量发展等课程，全面提升公务员能力素质。修订完善《公务员平时考核实施方案》，分类设置考核指标和评分标准，严格落实考核程序，构建个人有小结、领导有评鉴、结果有反馈、改进有目标的全过程闭环机制。建立平时考核与提升能力素质、年度考核评优、干部选任晋升“三挂钩”制度，根据考核结果动态调整后备干部信息库。定期分析研判公务员职级职数出缺情况，优化调整公务员职务与职级并行实施原则，注重向基层一线及乡村振兴、信访维稳、双招双引等重点难点工作一线倾斜，激励广大公务员到急难险重岗位历练成长。

△岳西县：谋划实施组织工作十大重点项目，靶向推动全市组织部长会议精神贯彻落实。坚持目标导向，及时召开理论中心组学习会、干部职工学习会传达学习会议精神，结合自身职责进行交流研讨，分享心得体会，学深悟透会议精神，明确今年组织工作目标任务，理清组织工作重点。坚持问题导向，通过组工干部联系调研乡镇机制，部机关 32 名组工干部，分 6 个小组深入 24 个乡镇开展组织工作大调研，结合走访慰问、座谈会等征集组织工作共性问题 6 项，个性问题 20 余项，收集意见建议 29 条，进一步摸清基层组织工作“难点弱项”，明确今年努力方向。按照全市组织部长会议部署工作重点，直面基层组织工作突出问题，谋划提出重点项目计划，研究确定实施“持续激励干部担当作为、经济部门干部能力素质提升、人才引进工作优化、村干部队伍千

事状态提振、社区网格治理能力提档、‘强村富民’公司建设提速、党员参与基层治理提效、为民办事解忧服务提质”等组织工作十大重点项目。逐一制定项目计划，细化目标任务、工作举措，成立工作专班，清单化推进项目实施。建立闭环调度机制，按照“月清单”，定期调度工作完成情况，逐一盘点销号，集中“晾晒”工作进度；对规定时限内未完成的持续跟踪、挂牌督办，推动工作落地落实。同时，根据项目实施进展和工作成效，进行动态调整，边实施边总结边改进，确保决策部署在贯彻落实中不偏向、不走样。

△太湖县：聚焦少数村（社区）干部动力不足、工作中“干多干少一个样”等问题，创新推行积分制管理制度，以小积分激发“新动能”，切实跑出效能提升“加速度”。制定《太湖县村（社区）干部积分制管理办法（试行）》，将全县1296名村（社区）干部分为正职干部、副职干部、后备干部三大类别，按照“工作得分+测评得分+加减分（加分上限5分，减分不设限）”模式，围绕基层党建、乡村振兴、产业发展、信访维稳、农村人居环境整治等重点工作进行考核。乡镇党委每年初根据工作任务为每项工作赋分，村（社区）“两委”会议根据工作分工为每名干部分配责任分，按照“一村一册、一人一档、季度积分、动态管理”要求，为每名村（社区）干部发放积分卡，建立工作台账。明确专人负责，全程跟踪了解记录村（社区）干部积分，利用党务公

开栏等多种形式，即时公示公开，有效提高考评公信力。将村（社区）干部积分情况与绩效报酬、评先评优、成长使用挂钩，评先评优原则上按年度积分，由高到低依次选取。村（社区）干部年度考核为优秀等次的，当年绩效报酬上浮 5 个百分点，年度考核为不称职等次的，当年绩效报酬下浮 5 个百分点。年度得分处于同类别后 10% 的村干部，乡镇党委及时约谈提醒，包村党建指导员现场指导、挂牌督办、销号管理，帮助整改提高。建立健全村（社区）干部个人档案，落实村（社区）党组织书记县级备案管理，将年度积分情况计入个人档案，在考录公务员、事业编制人员和“五方面人员”进班子时酌情加分，有效提高考评实效。

△望江县：深入贯彻落实全省全市组织部长会议精神，积极探索打造事业发展骨干队伍的有效途径。搭建干部政治素质考察“四梁八柱”，通过“四进四考”举措，细化干部任用考察内容、拓展延伸考察深度，推动干部政治素质考察具象化。目前已深入 152 个党支部考察干部政治素质 208 人，2 名领导干部调整到非领导岗位观察使用，1 名干部因家风问题暂缓提拔使用，梳理储备政治素质过硬、在“双招双引”、项目建设、防疫防汛等一线工作表现突出的后备干部 187 人。注重加强干部培养，择优选派两批次经济主管部门和乡镇年轻干部到长三角、珠三角等地产业园区、企业等平台体悟实训，选派干部到芜湖市镜湖区对口单位挂职锻炼，赴国家乡村振兴局、省乡村振兴局等单位跟班实习，定

期听取外出干部工作情况汇报，总结学习经验、分享学习成果，推动学有所思、学以致用。强化比学赶超，在全县范围内开展“激励担当、争先创优”系列活动，细化考评细则、拓展评比范围，选树一批“担当作为好干部”，表彰一批群众口碑好、工作实绩优的股长、局长。继续树牢“狮子型”“雏鹰型”“老黄牛型”干部标杆，累计提拔使用 13 名“狮子型”干部和 21 名“雏鹰型”干部，28 名“老黄牛型”干部晋升职级。强化选人用人专项检查，成立专项调研组定期到县直单位和乡镇（街道）开展调研，对调研发现工作推动不力的单位主要负责人进行约谈，督促加强干部队伍建设，目前已累计约谈 30 余人次。

报：省委组织部，本部领导。

送：各县（市、区）委书记、组织部长，市委各部委负责同志。

发：电子版发县（市、区）委组织部、安庆先锋网。
